

ACTA N°1

EVALUACIÓN FORMAL Y CURRICULAR

**CONCURSO INTERNO PARA PROVEER EL CARGO DE
ASISTENTE SOCIAL RIO BUENO- LA UNIÓN,
DE LA CORPORACIÓN DE ASISTENCIA JUDICIAL
REGIÓN DE LOS RÍOS.**

BASES RESOLUCIÓN EXENTA N°322/2024

MAYO – 2024

ANTECEDENTES GENERALES

Por el presente acto, se informan los resultados de la etapa de Evaluación Formal y Curricular de Antecedentes del Concurso Interno para proveer el cargo de Asistente Social de Rio Bueno- La Unión, de la Corporación de Asistencia Judicial, Región de los Ríos por Resolución Exenta N°322/2024.

EVALUACIÓN FORMAL

Antecedentes para la postulación (Obligatorios) para Revisión Formal

Cerrado el proceso de postulación, se verifica el cumplimiento del postulante respecto de la entrega en tiempo y forma de antecedentes obligatorios señalados en la cláusula IV, numeral 4.1, de las bases de postulación. De verificar que no se ha cumplido con la formalidad exigida o no se adjunten la totalidad de los documentos requeridos, se faculta al Comité de Selección a descartar la postulación respectiva. Si bien esta etapa no arroja puntaje alguno sobre la calificación final, permitirá al postulante que cumpla a cabalidad con lo solicitado acceder a la siguiente etapa. Los documentos requeridos son los siguientes:

- a) Certificado de título de Trabajador/as Sociales y/o Asistente Social con a lo menos 8 semestres, otorgado por un establecimiento de educación superior del estado o reconocido por este.
- b) Certificado de antecedentes para fines particulares, con una antigüedad no mayor a 60 días hábiles contado hacia atrás desde la fecha del cierre de postulaciones.
- c) Certificado de no encontrarse inscrito en el registro de inhabilidades para trabajar con menores (niños, niñas y adolescentes) extendido por el Servicio de Registro Civil e Identificación, con una antigüedad no mayor a 30 días hábiles contados hacia atrás desde la fecha del cierre de las postulaciones.

Habiéndose realizado la revisión correspondiente, el resultado es el siguiente:

EVALUACIÓN FORMAL

N°	RUN	Título	Cert. de Antecedentes	Cert. Inhabilidades con menores	Cumple/ no cumple	Experiencia Laboral Caj 12 meses dentro de 24 meses
1	13.313.13X-X	SI	SI	SI	SI	SI
2	17.356.90X-X	SI	SI	NO	NO	NO PRESENTA CERTIFICADO
3	14.082.37X-X	SI	SI	SI	SI	SI

Resultado de la etapa

EVALUACIÓN FORMAL

N°	RUN	Título	Cert. de Antecedentes	Cert. Inhabilidades con menores	Cumple/ no cumple	Experiencia Laboral Caj 12 meses dentro de 24 meses
1	13.313.13X-X	SI	SI	SI	SI	SI

2	14.082.37X-X	SI	SI	SI	SI	SI
---	--------------	----	----	----	----	----

EVALUACIÓN CURRICULAR

Mediante la pauta indicada a continuación, se realiza la revisión curricular de los antecedentes que fueron presentados por los postulantes en conformidad a los documentos solicitados en la cláusula IV, numeral 1, de las bases de postulación, y que pasaron satisfactoriamente la evaluación formal de antecedentes. La tabla de evaluación es la siguiente:

Factor	Subfactor	Criterio	Puntaje	Máximo
Estudios y Cursos de Formación educacional y capacitación conforme al perfil.	Especialidad	Licenciatura o Grado Universitario.	20	20
		Dos o más Diplomados o Postítulos de 120 horas mínimo.	15	
		Diplomado/Postítulo de 120 horas mínimo.	10	
		Sin especialización.	0	
Capacitación conforme al perfil en materias señaladas en el requisito capacitación del perfil del cargo.	Capacitación y Perfeccionamiento acreditados mediante certificado que señale fecha y horas cronológicas realizadas.	Más de 100 horas.	10	10
		Entre 30 a 99 horas.	5	

		Entre 0 a 29 horas.	2	
Experiencia laboral acreditada para el cargo	Experiencia laboral para el cargo	4 años y más.	18	18
		Entre 3 y 3 años 11 meses.	15	
		Entre 2 años y 2 años 11 meses.	10	
		Menos de 2 años.	5	
Experiencia laboral acreditada en la Institución	Experiencia laboral en la Institución	4 años y más	15	15
		Entre 2 años y 3 años 11 meses	10	
		Menos de 2 años	5	
PUNTAJE MÁXIMO OBTENIBLE				63

Sumatoria Puntaje Obtenido	X 100 =	PONDERACIÓN OBTENIDA
Sumatoria máxima Puntaje Obtenido (63)		

La ponderación obtenida en la etapa de evaluación curricular se obtendrá de la siguiente fórmula:

La determinación de la ponderación obtenida considera valores continuos de hasta dos decimales.

El resultado final de la evaluación curricular es la siguiente (orden de mayores puntajes):

ESPECIALIZACIÓN			CAPACITACIONES RELACIONADAS AL CARGO			EXPERIENCIA LABORAL PARA EL CARGO				EXPERIENCIA LABORAL EN LA INSTITUCIÓN		
Licenciatura /o Grado Universitario	Dos Diplomado/postitulo (120 horas o más)	Un Diplomado/postitulo (120 horas mínimo)	Más de 100 horas	Entre 30 y 99 horas	Entre 0 y 29 horas	4 años y mas de experiencia	entre 3 año y 3 años 11 meses de experiencia	entre 2 año y 2 años 11 meses de experiencia	Menos de 2 años	4 años y más	Entre 2 años y 3 años 11 meses	menos de 2 años

N°	RUN	20 puntos	15 puntos	10 puntos	10 puntos	5 puntos	2 puntos	18 puntos	15 puntos	10 puntos	5 puntos	15 puntos	10 puntos	5 puntos	Total puntaje	Porcentaje
1	13.313.13X-X	20	0	0	0	5	0	18	0	0	0	15	0	0	58	89,23
2	14.082.37X-X	0	0	10	0	5	0	0	0	0	0	0	0	0	15	23,08

Los/as postulantes que al obtengan un porcentaje de logro igual o superior al 40% accederán a la Evaluación Técnica.

El Comité de Selección se reservará el derecho de recomendar a aquellos postulantes con calificación inferior a 40%, teniendo presente los principios de eficiencia y eficacia en la Administración Pública, en el caso de no contar con un número suficiente de candidatos.

Resultado de la etapa

Los/las postulantes que aprobaron satisfactoriamente la Etapa de Evaluación Curricular en el Concurso Interno para proveer el cargo de Asistente Social de Río Bueno- La Unión, de la Corporación de Asistencia Judicial, Región de Los Ríos, continuando con la evaluación Técnica es el siguiente:

N°	RUN	Porcentaje	Resultado
1	13.313.13X-X	89,23%	SUPERA ETAPA

Para constancia firma:

Rolando Pérez Ayeal
Profesora Psicólogo
Asesor Comité de Selección
CAJ Región del Biobío



Concepción, 13 de Mayo de 2024